

Модель функционирования научных институтов РАН

**Предложения рабочей группы Совета по
науке и Общественного совета при
Минобрнауки**

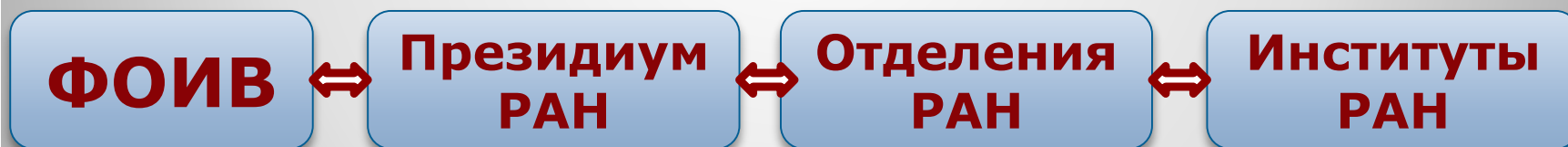
Состав рабочей группы

- 1. Болдырева Елена Владимировна**
- 2. Валиев Руслан Зуфарович**
- 3. Венедиктов Алексей Алексеевич**
- 4. Виноградова Ольга Игоревна**
- 5. Гейм Андрей Константинович**
- 6. Гельфанд Михаил Сергеевич**
- 7. Георгиев Георгий Павлович**
- 8. Гирш Эдуард Алексеевич**
- 9. Дмитриев Сергей Евгеньевич**
- 10. Иванчик Аскольд Игоревич**
- 11. Измоденов Владислав Валерьевич**
- 12. Ковалев Юрий Юрьевич**
- 13. Кривовичев Сергей Владимирович**
- 14. Рукшин Сергей Евгеньевич**
- 15. Смирнов Станислав Константинович**
- 16. Соболев Александр Владимирович**
- 17. Хохлов Алексей Ремович**
- 18. Цатурян Андрей Кимович**

Проект федерального закона № 305828-6

«О Российской академии наук, реорганизации государственных академий наук и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»»,

одобренный Государственной думой и Советом Федерации предусматривает создание **федерального органа исполнительной власти**, в ведение которого переходят институты РАН (**ФОИВ**)



Разграничение полномочий



Высший коллегиальный орган ФОИВ – научно-координационный совет ведущих ученых (Сенат)

Ключевые решения ФОИВ

(открытие, закрытие, реконструкция институтов РАН, организация научного аудита)

**принимаются на основании решения Сената
и по согласованию с президиумом РАН**

Способ формирования Сената (20-40 ведущих ученых)

Четверть - Назначается Президентом РФ

Четверть - Члены РАН, выбираемые общим собранием РАН

Четверть - Представители институтов РАН, выбираемые от групп институтов смежных специальностей

Четверть - Представители научно-педагогического сообщества и инновационных компаний, работающие вне РАН, выбираемые общим собранием РАН

Первоочередная задача ФОИВ

Обеспечение плавного перехода

! Любые новые элементы, связанные с функционированием институтов РАН, должны вводиться постепенно, чтобы не нарушить научную деятельность эффективно работающих лабораторий. В частности, первым шагом ФОИВ, до проведения каких-либо изменений, должно быть безусловное обеспечение нормального функционирования всех институтов и их подразделений по старой модели.

Аудит сотрудников РАН

Цель: выделить ядро сотрудников РАН, которые могут работать на современном уровне мировой науки.

Такие сотрудники на основании решения Сената приобретают статус **«постоянный сотрудник РАН»** - это те, кто удовлетворяет достаточно высоким требованиям, объем которых определяется Сенатом по согласованию с Отделениями РАН.

•Статус подтверждается аттестацией раз в 5 лет и сохраняется при перемене места работы внутри РАН.

Постоянные сотрудники РАН работают в институтах РАН на **постоянных контрактах** (до достижения возраста 70 лет). По достижении 70 лет постоянные сотрудники РАН переходят на должность **«научный консультант РАН»** с сохранением заработной платы, но без права занятия административных должностей.

Аудит институтов и лабораторий РАН

• Проходит раз в 5 лет

Комиссии для проведения аудита формируются Сенатом из ведущих ученых в данной области (около половины – зарубежные ученые).

Комиссия оценивает:

- ✓ **Институт в целом и каждую лабораторию (подразделение)**
Важнейший параметр – **доля лабораторий, работающих на мировом уровне** в данной области науки и доля научных сотрудников в этих лабораториях.
- ✓ **Соответствие штатной численности института и его научной продуктивности**
- ✓ **Вовлеченность сотрудников института в образовательный процесс и взаимодействие с промышленными компаниями**

Комиссия формирует предложения по оптимизации структуры института РАН

Аудит научных организаций, не относящихся к РАН

**Должен быть проведен на равных условиях
одновременно с институтами РАН**

**для всех российских учреждений, занимающиеся
научной деятельностью и финансируемых из бюджета:**

- ВУЗы, в которых есть научные подразделения,**
- ГНЦ,**
- НИЦ типа Курчатовского института,**
- Сколковский институт науки и технологий**
- и проч.**

Должен проводиться с той же периодичностью и по тем же критериям. Принцип формирования комиссий должен быть тот же – около половины зарубежных ученых, а также российские ученые, работающие вне системы соответствующих учреждений.

Коллектив института РАН

Коллектив института РАН

- **Постоянный штат** – «постоянные сотрудники РАН»
- **Научные сотрудники на длительных контрактах (3 - 5 лет)**
Ставки этих сотрудников открываются по итогам конкурса, проводимого ФОИВ среди институтов РАН данной тематики, финансируются из бюджета института и замещаются по открытому конкурсу. Часть ставок – специально для молодых ученых (конкурс с условием ограничения по возрасту)
- **Научные сотрудники на временных ставках** по грантам, госконтрактам, хоздоговорам
- **Инженерно-технический, административный и вспомогательный персонал**

Во всех конкурсах наравне с российскими могут участвовать иностранные граждане.

Финансирование института

Финансирование института

```
graph TD; A[Финансирование института] --> B[Базовое]; A --> C[Конкурсное]
```

Базовое

Конкурсное

Финансирование института

Базовое финансирование

- **100 % заработной платы «постоянным сотрудникам РАН»**
Должна быть установлена достаточно высокой (в несколько раз превышающей среднюю по РФ). Любые другие выплаты таким сотрудникам по основному месту работы должны быть запрещены
- **100% заработной платы «научным консультантам РАН»**
- **Заработной платы сотрудников, находящихся на контрактах за счет бюджетного финансирования, инженерно-технических, административных и т.д. сотрудников, финансируемых из бюджета**
- **Расходов по содержанию здания института и его инфраструктуры**
- **Расходов по содержанию уникальных установок и центров коллективного пользования**
- **Одобренных ФОИВ расходов по программе развития института**

Финансирование института

Конкурсное финансирование

- **Заработные платы сотрудников и аспирантов, работающих по временным контрактам в рамках грантов, госконтрактов и хоздоговоров.**
- **Командировки,**
- **Расходы на оборудование и расходные материалы**
- **Иные расходы, предусмотренные условиями получения гранта, в том числе накладные расходы**

Ученый Совет института

Ученый совет института РАН

Избирается научным коллективом института из числа «**постоянных сотрудников РАН**» и заведующих лабораториями, работающих в институте.

Разрабатывает Программу развития института

Председатель избирается тайным голосованием, им может быть директор института

Директор института

**Директор института реализует решения
Ученого совета и осуществляет оперативное
руководство институтом**

- **Избирается на пять лет**
- **Не может занимать должность: более двух сроков, и после достижения возраста 70 лет.**
- **По истечении полномочии действующего директора, объявляется открытый конкурс**

Директор института

Конкурс на замещение должности директора института РАН

В конкурсе могут участвовать: кандидаты, обладающие статусом «постоянный сотрудник РАН» (или зарубежный эквивалент) или профессора российского или зарубежного университета.

Процедура выборов директора:

- Рассмотрение Ученым советом института (тайное рейтинговое голосование).**
- Рассмотрение на общем собрании Отделения РАН (тайное рейтинговое голосование). Кандидаты, получившие более 50% голосов направляются на дальнейшее согласование.**
- Одобрение согласованных кандидатур Президумом РАН и комиссией по кадровым вопросам Совета при Президенте РФ по науке и образованию.**
- Голосование в научном коллективе института.**
- Утверждение Сенатом ФОИВ.**

Лаборатории института

Состав лаборатории института

Состоят из:

- **«Постоянных сотрудников РАН»,**
- **Сотрудников на временных ставках,**
- **Аспирантов,**
- **Инженерно-технического и вспомогательного персонала.**

Для заведующих лабораториями, так же как и для «постоянных сотрудников РАН», устанавливается предельный возраст 70 лет.

Структура института

**Оптимальная структура института
(список лабораторий, тематики исследований)
разрабатывается по итогам научного аудита**

В структуру института должны входить подразделения, отвечающие за уникальные установки и ЦКП.

Утверждается Сенатом и подлежит регулярному пересмотру (после каждого аудита)

Структура института

Открытие новой лаборатории, закрытие неэффективной лаборатории и реструктуризация

Открытие новой лаборатории, дополняющей утвержденную структуру, может происходить по решению Сената, согласованному с Отделением РАН.

Решение о закрытии лаборатории или необходимости смены ее руководителя принимается по рекомендации комиссии по аудиту Сенатом по согласованию с Отделением РАН.

При закрытии лаборатории ее сотрудники, работающие на постоянном или долгосрочном контракте, переводятся в другие лаборатории данного или других институтов РАН с учетом их пожеланий.

Центры передовых исследований РАН

Центры передовых исследований РАН (ЦПИ) (в составе некоторых Институты РАН)

- **Создаются: Сенатом под руководством учёных, входящих в число мировых лидеров в своей области.**

Рассмотрение кандидатур руководителей включает этап рецензирования ведущими специалистами мира.

- **Получают максимальную автономию, самостоятельно определяя направления исследований, и имея максимум свободы в наборе научного штата лаборатории по представлению ее заведующего.**

- **Получают базовое ежегодное финансирование (отдельной строкой в бюджете ФОИВ), достаточное для проведения исследований (инвестиции, расходные материалы, командировки, обеспечение текущей работы персонала).**

- **Должны подтверждать свой особый статус по результатам международного аудита, проходящего раз в 5 лет.**